

**PROVAS ESPECIALMENTE ADEQUADAS A AVALIAR A
CAPACIDADE PARA A FREQUÊNCIA DO ENSINO SUPERIOR
DOS CANDIDATOS MAIORES DE 23 ANOS**

(DL n.º 64/2006 de 21 de março, alterado pelo DL n.º 113/2014, de 16 de julho e pelo
DL n.º 63/2016 de 13 de setembro)

ANO LETIVO 2025/2026

Curso de 1.º Ciclo em Gestão de Recursos Humanos

TEMA(S) DA PROVA DE APTIDÃO:

**Tema 1: “AS VÁRIAS PRÁTICAS E PROCESSOS DE RECURSOS HUMANOS
NA VALORIZAÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES
CONTEMPORÂNEAS”**

Bibliografia Aconselhada *:

- Câmara, P. B., Rodrigues J.V. & Guerra, P.B. (2010). *Novo Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial* (4ª edição). Publicações D. Quixote, 2010 (capítulo II).
- Sousa, M. J. Duarte, T., Sanches, P.G. & Gomes J. (2008). *Gestão de recursos humanos - métodos e práticas*. Editora Lidel, 2008
- Pina e Cunha, M., Rego, A., Campos e Cunha, R., Cabral-Cardoso, C., Marques, C.A. & Gomes, J.S. (2015). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano* (3ª Ed.) Lisboa: Edições Sílabo. (Capítulo 1).

Tema 2: “A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NO CONTEXTO ATUAL DE MUDANÇA DAS ESTRUTURAS E DOS MODELOS DE ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO NAS EMPRESAS”

Bibliografia Aconselhada *:

- Bratton, J. & Gold, J. (2012). *Human resource management: Theory & practice* (5th Ed.). NY: Palgrave Macmillan.
- Câmara, P. B., Rodrigues J.V. & Guerra, P.B. (2010). *Novo Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial* (4^a edição). Publicações D. Quixote, 2010 (capítulo VI).
- Redman, T. & Wilkinson, A. (2013). *Contemporary human resource management: Text and cases*. (3th Ed.). Harlow, U.K.: PrenticeHall.
- Sousa, M. J. Duarte, T., Sanches, P.G. & Gomes J. (2008). *Gestão de recursos humanos - métodos e práticas*. Editora Lidel, 2008 (3^a parte – capítulo I)

Tema 3: “O CARÁTER ESTRATÉGICO DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS – ALINHAMENTO E CONTRIBUIÇÃO PARA A ESTRATÉGIA DA EMPRESA”

Bibliografia Aconselhada *:

- Bilhim, J.A.F. (2009). *Gestão estratégica de recursos humanos* (4^a Ed.). Lisboa: ISCSP-UTL.
- Bilhim, J.A.F. (2011). *Questões actuais de gestão estratégica de recursos humanos* (2^aEd.) Lisboa: ISCSP-UTL.
- Boxall, P. & Purcell, J. (2011). *Strategy and human resource management* (3th Ed.).NY: Palgrave Macmillan.

- Bratton, J. & Gold, J. (2012). *Human resource management: Theory & practice* (5th Ed.). NY: Palgrave Macmillan.
- Redman, T. & Wilkinson, A. (2013). *Contemporary human resource management: Text and cases*. (3th Ed.). Harlow, U.K.: PrenticeHall.

Tema 4: “A RELEVÂNCIA DA GESTÃO INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS NOS PROCESSOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO DAS EMPRESAS”

Bibliografia Aconselhada *:

- Dowling, P.J., Festing, M. & Engle, A.D. (2013). *International human resource management* (6th Ed.). Hampshire, UK: Cengage Learning.
- Rego, A. & Pina e Cunha, M. (2009). *Manual de gestão transcultural de recursos humanos*. Lisboa: RH Editora.

* Disponível na biblioteca do ISMT