

**PROVAS ESPECIALMENTE ADEQUADAS A AVALIAR A CAPACIDADE
PARA A FREQUÊNCIA DO ENSINO SUPERIOR DOS CANDIDATOS
MAIORES DE 23 ANOS**

**(DL n.º 64/2006 de 21 de março, alterado pelo DL n.º 113/2014, de
16 de julho e pelo DL n.º 63/2016 de 13 de setembro)**

ANO LETIVO 2026/2027

Curso de 1.º Ciclo em Gestão de Recursos Humanos

TEMA(S) DA PROVA DE APTIDÃO:

**Tema 1: “AS VÁRIAS PRÁTICAS E PROCESSOS DE RECURSOS HUMANOS NA
VALORIZAÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES CONTEMPORÂNEAS”**

BIBLIOGRAFIA ACONSELHADA:

- Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C., & Marques, C. A. (2015). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano* (3.ª ed.). Edições Sílabo. *
- Chiavenato, I. (2020). *Gestão de pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações* (5.ª ed.). Editora Manole.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (16.ª ed.). Kogan Page.

**Tema 2: “A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NO CONTEXTO ATUAL DE
MUDANÇA DAS ESTRUTURAS E DOS MODELOS DE ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO
NAS EMPRESAS”**

BIBLIOGRAFIA ACONSELHADA:

- Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C., & Marques, C. A. (2015). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano* (3.ª ed.). Edições Sílabo. *
- Chiavenato, I. (2020). *Gestão de pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações* (5.ª ed.). Editora Manole.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (16.ª ed.). Kogan Page.

Tema 3: “O CARÁTER ESTRATÉGICO DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS – ALINHAMENTO E CONTRIBUIÇÃO PARA A ESTRATÉGIA DA EMPRESA”

BIBLIOGRAFIA ACONSELHADA:

- Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C., & Marques, C. A. (2015). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano* (3.ª ed.). Edições Sílabo. *
- Chiavenato, I. (2020). *Gestão de pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações* (5.ª ed.). Editora Manole.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (16.ª ed.). Kogan Page.

Tema 4: “A RELEVÂNCIA DA GESTÃO INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS NOS PROCESSOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO DAS EMPRESAS”

BIBLIOGRAFIA ACONSELHADA:

- Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C., & Marques, C. A. (2015). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano* (3.ª ed.). Edições Sílabo. *
- Dowling, P. J., Festing, M., & Engle, A. D. (2017). *International Human Resource Management* (7th Edition). London: Cengage Learning.

* Disponível na biblioteca do ISMT